

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**  
**Università di Pisa**

**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 17 luglio 2013**

Il giorno **17 luglio 2013** alle ore 9.00, nella sede RSU presso il Centro interdisciplinare di Scienze per la Pace, via Emanuele Filiberto Duca d'Aosta, 1, si è tenuta la riunione delle RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) comunicazioni (sito RSU, lettera Lapi su incentivo U-GOV, sportello ascolto);
- 2) approvazione testo definitivo accordo art. 91 commi 1 e 2;
- 3) inizio discussione criticità regolamento conto terzi;
- 3) inizio discussione criticità regolamento conto terzi;
- 5) calendario attività secondo semestre 2013;
- 6) varie ed eventuali.

**Presenti per la RSU**

- per FLC CGIL	Simone Kovatz, Marco Billi, Daniela Frediani, Davide Lorenzi, Elena Franchini, Roberto Albani, Enrico Maccioni, Valerio Palla, Adele Bonacci, Davide Vaghetti
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI Fed. SNALS	Stefania Berardi
- per UIL RUA	
- per USB PI	Pier Scaramozzino

**Assenti giustificati per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	Emilio Rancio, Massimo Cagnoni, Elena Luchetti
- per CISAPUNI fed. SNALS	Bruno Sereni
- per UIL RUA	Sebastiano Venezia
- per USB PI	Massimo Casalini

**Assenti per la RSU**

- per FLC CGIL	
- per CISL Fed. Università	
- per CISAPUNI fed. SNALS	
- per UIL RUA	
- per USB PI	

**Presenti per le Oo.Ss.**

- per FLC CGIL	Daniela Fabbrini
- per CISL Fed. Università	
- per UIL RUA	Silvana Agueci

**Punto 1: comunicazioni**

La prima comunicazione riguarda il sito RSU: è stato creato e dovrà essere costantemente aggiornato. Le persone che coadiuveranno il Coordinatore nell'aggiornamento del sito saranno: Valerio Palla, Daniela Frediani ed Elena Franchini. Davide Vaghetti si occuperà di formare i colleghi.

Kovatz e Vaghetti illustrano l'impianto del sito e le sue caratteristiche, oltre ai contenuti che dovranno essere inseriti nel tempo.

La RSU concorda all'unanimità.

Seconda comunicazione: viene data lettura della lettera inviata dal collega Lapi e sottoscritta da un centinaio di altri colleghi. La lettera, a seguito della distribuzione dell'incentivo U-GOV a chi vi lavora, intende rimarcare il principio che tutto il personale è stato interessato alla riorganizzazione e che tutto il personale dovrebbe vedere riconosciuto, anche economicamente, questo impegno.

Si apre una discussione che mette in evidenza come l'incentivo U-GOV sia stato finanziato da soldi dell'amministrazione e quindi non era sembrato opportuno bloccarli. Viene evidenziato come la lettera sia in parte condivisibile e che laddove l'amministrazione intenda elargire risorse proprie anche al resto del personale, la RSU ne sarà ben contenta.

Come terzo punto viene affrontata la questione dello sportello di ascolto aperto al personale T/A. Sulla base di alcune segnalazioni lo sportello non avrebbe alcuna utilità pratica e avrebbe, per contro, un costo economico elevato. La questione dovrà essere approfondita data l'importanza dell'argomento e la delicatezza delle questioni trattate dallo sportello.

**Punto 2: approvazione testo definitivo accordo art. 91 commi 1 e 2**

Viene data lettura integrale della proposta di accordo art. 91 commi 1 e 2.

Alla fine della lettura viene messo in votazione.

La RSU approva all'unanimità e dà mandato al Coordinatore di firmare l'accordo.

**Punto 3: inizio discussione criticità regolamento conto terzi**

Viene affrontata la questione del Regolamento conto terzi.

Fabbrini evidenzia come la FLC-CGIL abbia espresso diverse critiche alla parte pubblica in merito al nuovo regolamento, anche sulla base di quanto raccolto in tre assemblee con il personale. Sintetizza gli elementi di critica del regolamento.

Si apre una discussione ampia e articolata.

Lorenzi evidenzia come sia ingiusto che chi non lavora al conto terzi possa prendere una percentuale elevata di soldi.

Billi fa presente che tutti i T/A lavorano per l'ateneo e spesso coloro che si occupano del conto terzi, lo possono fare perché altri colleghi svolgono l'attività istituzionale della struttura di appartenenza.

Kovatz evidenzia come il diverso prelievo previsto per l'ateneo del 5% o del 7% è fortemente discriminatorio per il personale t/A (sia che si prevedano spese del personale, sia che non si prevedano), così come è gravissimo che per i docenti possano arrivare a percepire fino a € 160.000 di conto terzi (importo che oltretutto si va ad aggiungere al loro stipendio di docente). Infine, la quota che viene destinata al fondo della produttività è esigua e dipende da quanto viene deciso di dare al personale coinvolto dall'attività. Kovatz inoltre sottolinea che ha confrontato il regolamento di Pisa con altri undici regolamenti di altri atenei, e che in tutti gli altri regolamenti la percentuale che va al fondo della produttività di ateneo è stabilita in modo fisso e non variabile, come avviene invece a Pisa.

Comunque si evidenziano alcune soluzioni e Kovatz propone:

- la modifica dell'art. 6 lettera C, con l'eliminazione dell'opzione fra il 5% o il 7% all'ateneo, stabilendo un unico prelievo del 7%.
- di definire di nuovo un limite al compenso per i docenti.

- di definire una percentuale di prelievo da destinare alla produttività collettiva.

La RSU approva a netta maggioranza (un solo voto contrario: Lorenzi).

### **Punto 4: inizio discussione criticità regolamento conto terzi**

Viene affrontata la questione dell'utilizzo della sede RSU e si decide di integrarne il regolamento.

Vengono confermate le linee già approvate alla riunione precedente:

- 1) uso della sede per le riunioni e le attività RSU;
- 2) uso della sede su richiesta di membri RSU autorizzati dalla stessa RSU;
- 3) uso della sede su richiesta delle Organizzazioni Sindacali;
- 4) altre eventuali esigenze approvate dalla RSU su richiesta formale.

### **Punti 5: calendario attività secondo semestre 2013**

Kovatz propone un calendario di assemblee da fare con il personale:

SBA, SMA, Amministrazione centrale. A conclusione si terrà un'assemblea generale del personale.

La proposta viene approvata all'unanimità.

### **Punto 6: Varie ed eventuali**

Non sono emersi ulteriori argomenti.

La riunione termina alle ore 14,15.